



CONSEJO DE DELEGADOS DE LA FEDERACIÓN INTERNACIONAL DE SOCIEDADES DE LA CRUZ ROJA Y DE LA MEDIA LUNA ROJA

Nairobi, Kenya
23-25 de noviembre de 2009

Informe

Taller sobre la no discriminación y el respeto de la diversidad

Mesa del Taller

- Presidente: Ahmed Hassan, Presidente de la Media Luna Roja Somalí
- Copresidente: Malika Ait-Mohamed Parent, Directora de Gabinete, Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja
- Relatora: Marja Naarendorp, Presidenta de la Cruz Roja de Suriname
- Mesa de apoyo: Katrien Beeckman, Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja; Eduard Abegg, Comité Internacional de la Cruz Roja

Introducción

La promoción de la no discriminación y el respeto de la diversidad es una cuestión de vital importancia para el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja pues se relaciona con la aplicación de los Principios Fundamentales de la Cruz Roja/Media Luna Roja. Además, la no discriminación es la piedra angular del principio de imparcialidad.

Este taller se basó en resoluciones anteriores aprobadas por el Consejo de Delegados en 2003 y 2005. Se centró en la promoción de la no discriminación y el respeto de la diversidad a nivel tanto **interno**, dentro de nuestras Sociedades Nacionales y del Movimiento, como **externo**, en la comunidad y en la sociedad mundial en la que realizamos nuestra labor. Se destacaron las medidas adoptadas para superar los retos y los factores fundamentales para el éxito.

En el marco de los trabajos preparatorios del taller, la Federación Internacional y el CICR invitaron a 44 Sociedades Nacionales de todas las regiones a compartir sus experiencias concretas y lecciones aprendidas. Se recibieron en total 24 **estudios monográficos** de 17 Sociedades Nacionales, saber: Belarús, Botswana, Bosnia-Herzegovina, la Cruz Roja Británica, incluida la filial de las Islas Caimán, el Canadá, el Ecuador, España, Kenya, Tanzania, Mongolia, Nepal, los Países Bajos, el Pakistán, Rwanda, Sudáfrica y Suecia. Esos estudios se difundirán en una publicación complementaria de la reunión del Consejo de Delegados.

En cada taller, tres Sociedades Nacionales se incorporaron al grupo para presentar sus estudios monográficos: la Cruz Roja Británica, el Canadá, el Ecuador, España, los Países Bajos, Mongolia, Rwanda, Sudáfrica y Suecia.

Durante el día, más de 60 Sociedades Nacionales, junto con la Federación Internacional y el CICR, hicieron uso de la palabra para compartir sus experiencias, expresar sus puntos de vista, identificar los factores fundamentales del éxito y formular recomendaciones.

La discriminación es un problema complejo y ubicuo. En el curso de la jornada se hizo referencia a muchos motivos de discriminación. Con frecuencia se mencionaron la juventud, el género, los migrantes, el VIH/SIDA y la religión. También se identificaron los siguientes motivos: la discapacidad física y mental, las personas de edad, el origen étnico, la orientación sexual, los niños de la calle, los trabajadores del sexo, los usuarios de drogas y los reclusos.

Las Sociedades Nacionales reconocen que la lucha contra la discriminación ha producido un efecto profundo a nivel institucional.

Los participantes del taller encomiaron el diálogo franco y el intercambio dinámico de experiencias. Por lo tanto, se recomendó encarecidamente que se organizaran estos talleres con ocasión de las reuniones estatutarias en el futuro.

Asimismo, se recomendó que el tema de “la no discriminación y el respeto de la diversidad” se incluyera en el orden del día de la XXXI Conferencia Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y que se hicieran gestiones ante los gobiernos para que se reconociera el valor de la contribución del Movimiento de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja a la creación de una sociedad más humana, igualitaria y no violenta.

Principales conclusiones y recomendaciones del taller

- El punto de partida de toda labor sobre no discriminación debe ser una acendrada disposición a un autoexamen crítico y a poner en tela de juicio la legitimidad de nuestras propias actitudes, percepciones y comportamientos, y para ello se necesita coraje.
- Abordar adecuadamente el problema de la discriminación es un proceso a largo plazo: requiere un compromiso constante en todos los niveles de una Sociedad Nacional, los órganos de gestión y de gobierno, la sede y las filiales.
- La no discriminación y la diversidad se deben incorporar estratégicamente a todas las esferas de actividad de la CR/MLR, en lugar de hacerlo mediante un enfoque gradual por proyectos. Es preciso lograr una integración directa de estas cuestiones en los estatutos y las políticas de las Sociedades Nacionales, en particular en las políticas de recursos humanos y en los planes operacionales. Las medidas de acción afirmativa y las cuotas pueden constituir una medida inicial de carácter provisional.
- En aplicación del principio fundamental de unidad, la composición de nuestras Sociedades Nacionales debe reflejar la estructura social del país. Igualmente, se destacó que las juntas directivas debieran reflejar la diversidad de la base de voluntarios.
- La diversificación de la composición de nuestras Sociedades Nacionales suele ser un requisito previo para que la Sociedad sea digna de confianza y para que pueda tener acceso a los grupos marginados y prestarles servicios.
- Nuestros Principios Fundamentales y los valores humanitarios que los sustentan deben plasmar auténticamente en todas nuestras comunicaciones y acciones, tanto internas como externas.
- El punto de partida clave es la educación (formal, no formal e informal). Así pues, un papel importante para nuestras Sociedades Nacionales es asegurar que estos temas se integren en los planes de estudio.
- Tenemos que aprovechar el dinamismo y el entusiasmo de la juventud de la CR/MLR y su disposición explícita a asumir una función directiva en nuestras Sociedades y en

nuestro Movimiento. Es preciso dar efecto a la Declaración de la Juventud, adoptada en Solferino.

- Las Sociedades Nacionales utilizarán activamente diversas herramientas e iniciativas innovadoras, elaboradas en fecha reciente, como la herramienta en línea de la Federación Internacional para la autoreflexión y el aprendizaje sobre la no discriminación y el respeto de la diversidad y la Iniciativa de los jóvenes como agentes del cambio de comportamiento.
- Se necesita coraje para promover la no discriminación y el respeto de la diversidad en la comunidad y representar a los grupos marginados. Cuando se oponen trabas a esa acción, las Sociedades Nacionales tienen que defender su derecho a prestar servicios humanitarios a los grupos marginados, independientemente de su condición jurídica o grado de aceptación social.
- La lucha contra la discriminación fuera del Movimiento de la CR/MLR es un proceso de aprendizaje bilateral. Del mismo modo que la población objetivo tiene que estar al corriente de los valores que la CR/MLR representa -- nuestros Principios Fundamentales -, por nuestra parte tenemos que comprender la cultura y las realidades vitales de esa población.
- Para que la difusión y la inclusión de grupos marginados sean efectivas se necesita una interacción directa con esos grupos. Las campañas de promoción por sí solas no serán suficientes. Se precisan medios e indicadores para determinar los efectos de nuestra acción.
- Los grupos marginados deben identificarse con esa acción y hay que empoderarlos para encontrar y aplicar las soluciones y hacerles conscientes de sus derechos.
- La diversidad es un don del que nos debemos regocijar. En su calidad de red universal, la CR/MLR es una viva manifestación de diversidad, y nosotros podemos impulsarla aún más mediante asociaciones con las Sociedades Nacionales hermanas.
- Además de prevenir el padecimiento humano y ayudar o proteger a las personas vulnerables, la CR/MLR debe asumir una función docente y formativa en la sociedad y orientar el cambio en el modo de pensar, las actitudes y el comportamiento.
- Sin embargo, nuestra acción no tendrá autenticidad si no damos el ejemplo y hacemos lo que decimos. Solo así podremos ser agentes del cambio en nuestras comunidades y en el mundo entero.